



Offre d'emploi

Coordinateur·ice de Projets

Région lyonnaise

Contexte

L'association Boomforest est née en 2017 pour permettre de mener à bien un projet de plantation de « forêt durable et open-source » dans le cadre du Budget Participatif de la ville de Paris. Par la suite, cette initiative ayant suscité un intérêt soutenu (14 329 votants), l'association s'est structurée pour donner un visage à ce projet et tracer une continuité entre notre expérience et celles de futurs projets, qu'ils soient issus de l'association directement ou d'autres collectifs amis.

La méthode de plantation sur laquelle l'association s'appuie a été développée par le botaniste japonais Akira Miyawaki : elle consiste à reproduire la structure d'un écosystème forestier en replantant des espèces locales, connues pour pousser ensemble, en plantant de jeunes plantes, arbustes et arbres, de manière dense, grâce à un événement participatif. Les sites ainsi plantés demandent des soins pendant trois années avant de devenir complètement autonomes.

L'association a pour objectif de diffuser l'utilisation de la méthode Miyawaki et d'encourager toutes celles et ceux qui souhaitent planter autour d'eux en partageant son expérience de manière horizontale : chacun doit être capable de comprendre la méthode, de la reproduire en l'adaptant à son contexte, pour que d'autres puissent faire de même. L'énergie collective et participative est essentielle dans le projet de l'association.

L'activité de l'association repose donc sur deux piliers fondamentaux :

- expérimenter des projets de plantation et accompagner les partenaires, publics comme privés, qui souhaitent restaurer l'équilibre de leurs espaces de vie avec la méthode Miyawaki, principalement en région parisienne et lyonnaise ;
- diffuser la méthode Miyawaki pour permettre au plus grand nombre de connaître la méthode et l'expérimenter à son tour, soit aux côtés de Boomforest, soit par la mise en place de tout autre collectif.

Dans cette perspective, l'association souhaite renforcer sa structure par la création d'un poste salarié qui aura pour mission d'effectuer le suivi des projets de plantations et de favoriser, d'encourager et de coordonner l'activité des bénévoles impliqués dans l'association à l'échelle de l'Île-de-France.



Description du poste

Vous intégrerez une équipe salariée en cours de création, avec l'objectif d'un·e coordinateur·ice par région d'activité de l'association : une personne responsable des projets île-de-France, une autre pour la région lyonnaise. La coordination avec les membres actifs du bureau sera donc primordiale pour la mise en place d'un équilibre fonctionnel dans la gestion des tâches courantes de la mission. Parallèlement aux missions proprement concentrées sur la région de chaque poste, des tâches transversales pourront être menées par les deux coordinateur·ices tout au long de l'année.

Dans le cadre de la création de ce poste, vos missions seront centrées autour des objectifs suivants :

En région lyonnaise :

- coordonner la réalisation de plusieurs plantations chaque année en région lyonnaise, aussi bien sur le plan de l'organisation préparatoire que du bon déroulé concret de l'opération ;
- assurer le suivi des projets une fois les plantations réalisées
 - organisation d'ateliers de désherbage et de suivi de l'évolution des plantations ;
 - tenue d'un agenda lisible et invitations de groupes à ces ateliers ;
- coordonner et animer les actions pédagogiques en classes (majoritairement élémentaires), en amont et en aval des plantations ;
- présenter l'association et ses actions dans les événements pertinents en région lyonnaise ;
- établir des partenariats avec des structures pertinentes pour construire une dynamique de synergies et de complémentarités autour des actions de l'association ;
- contribuer de manière pro-active de la vie associative au niveau local : organiser des temps d'échanges en ligne et en présentiel avec les membres de l'association, imaginer et concevoir de nouvelles modalités d'inclusion participative ;

En coordination globale :

- participer à la stratégie de communication de l'association, en assurant sa présence en lien sur les réseaux sociaux par la création de contenus qui mettent en valeur ses actions et son approche ;
- identifier des appels à projets pertinents pour la conduite des projets de l'association et constituer les dossiers pour y répondre ;
- apporter du conseil et des éléments de références aux individus et collectifs souhaitant lancer leurs propres projets en autonomie ;
- participer à la représentation de l'association dans des programmes et réunions scientifiques autour de la méthode Miyawaki



Le poste permet une grande souplesse par le télétravail, mais la présence dans la région est fondamentale pour assurer la bonne coordination des projets de plantation, assurer une présence aux événements et assurer l'animation du réseau associatif de l'association.

Profil recherché

Expérience professionnelle de 3 ans demandée, sur un poste exigeant la gestion de projets multi-acteurs et l'animation de réseaux. Reconversions bienvenues.

Les qualités et compétences suivantes sont nécessaires à la bonne réalisation de la mission :

- Grande rigueur et méthodes de travail éprouvées : la coordination entre des acteurs variés, issus de cultures professionnelles différentes, issus du secteur public comme du secteur privé, et l'articulation avec des énergies bénévoles implique une organisation personnelle solide et lisible
- Aisance avec les outils numériques indispensable : l'association privilégie les outils NextCloud, Discord, Trello notamment ; la familiarité des suites bureautiques libres et open-source est un plus !
- Très bon relationnel : la coordination impliquant un contact permanent avec les différentes parties prenantes de l'association, l'aisance à contacter les autres et l'attention portée à chacune et chacun est au cœur de la mission. ;
- Proactivité : la création de poste ayant pour objectif de fluidifier les actions associatives de bénévoles par essence moins disponibles, la capacité à émettre des propositions attentives est essentielle pour construire un dialogue efficace ;
- Curiosité pour les problématiques écologiques : les connaissances relatives à la méthode Miyawaki seront transmises au cours de la mission, le contact avec différents publics exige toutefois une capacité à manier des concepts écologiques variés. Toute connaissance en la matière sera un plus.

La sensibilité au projet de l'association est essentielle pour animer cette mission qui combine coordination, plaidoyer et propositions créatives.

La connaissance du secteur associatif ou de l'Économie Sociale et Solidaire est un plus : défense du vivant, inclusivité, esprit de partage et d'expérimentation, convivialité.

Conditions

Prise de poste dès que possible.

Contrat, statut salarié : CDD de 6 mois à temps partiel ou temps plein selon situation, avec perspective de CDI.

Association Boomforest
111, avenue du Général Michel-Bizot
75012 Paris.

info@boomforest.org

www.boomforest.org



Revenu : salaire brut à négocier, 33 000 euros/an sur la base d'un temps plein, selon expérience et temps de travail.

Les conditions suivantes présentent la base envisagée par l'association pour un recrutement salarié et devront faire l'objet d'une négociation avec les candidat·es.

Lieu : poste en télétravail complet, avec des déplacements en région lyonnaise à prévoir régulièrement (ancrage local demandé).

Pour candidater

CV et lettre de motivation obligatoires (sans intelligence artificielle, s'il-vous-plaît ;-)) à envoyer à info@boomforest.org avant le 30 juin 2026.